




Lees:

-  Meer Jongeren in de Politiek 1
-  Vrouwelijk leiderschap 3.0 2
-  Maatschappelijke organisaties overbruggen de kloof 3

Armoede & laaggeletterdheid: een dubbel taboe

Roermond 31 oktober 2017

Armoede en laaggeletterdheid lijken vaak hand in hand te gaan. Stichting de Pijler, Stichting Lezen en Schrijven en FAM! organiseren een congres om armoede bespreekbaar te maken en de negatieve beeldvorming over armoede en laaggeletterdheid te doorbreken.



Mensen met een laag inkomen hebben vaker gezondheidsklachten en meer last van eenzaamheid. Uit onderzoeken blijkt dat laaggeletterden doorgaans over een beduidend lager inkomen beschikken en dat ruim 6% van de laaggeletterden langdurig arm is. Bovendien zijn de arbeidsperspectieven van laaggeletterden minder goed dan die van geletterde mensen.

Stichting de Pijler, Stichting Lezen en Schrijven en FAM!, kenniscentrum voor vrouwen-vraagstukken, gaan samen met taalambassadeurs, taalcursisten, beleidsmedewerkers, politici, ondernemers, vrijwilligers en professionals in gesprek over inspirerende initiatieven en kansrijke verbindingen. Hoe kunnen we armoede bestrijden en laaggeletterdheid tegengaan?

Programma

Maurice De Greef, gasthoogleraar Leereffecten Laagopgeleiden & Laaggeletterden, spreekt over financiële redzaamheid en doet aanbevelingen op grond van zijn onderzoek. **Ferdinand Pleyte**, wet- houder gemeente Roermond, vertelt over het 'Gemeentelijk preventief armoedebeleid inzake het tegengaan van laaggeletterdheid. Over gemeentelijke sturing op integrale samenwerking'.

Voor de pauze is er de Jump onder begeleiding van **Sacha Steuns**. Ver- volgens kunt u deelnemen aan een van de vijf workshops:

1. Werk en laaggeletterdheid (Fred Dijk en Marlies Koks);
2. Integrale aanpak armoede & laaggeletterdheid (Jenny Send- scheid en Nicolle Cox);
3. Speeddaten met Taalambassa- deurs (Gerard Linders en Ton Custers m.m.v. Taalambassa- deurs);
4. Integrale netwerkaanpak armoede en taal (Benoit Hame- leers en Inge Elzer);
5. Hoe pas je als organisatie je com- municatie aan om een laagge-

letterde doelgroep te bereiken? (Sven Lindeboom).

Dagvoorzitter is **Kirsten Paulus**.


Plaats en tijd: Congrescentrum Het Forum, Elmptweg 50 te Roermond, 31 oktober 2017, 13.30–16.30u (inloop 13.00u)

Aanmelden (deelname is gratis, aanmelden verplicht): info@fam- netwerk.nl / (0475) 33 2491 o.v.v.

naam, e-mailadres, (mobiel) tele- foonnummer en **vermelding van de workshopkeuze!**

Informatie: Stichting de Pijler | Stichting Lezen & Schrijven | FAM! (06) 4611 3901 | (06) 27 4730 84 | (0475) 33 2491

benoit.hameleers@stichtingdepijler.nl | inge@lezenenschrijven.nl | info@famnetwerk.nl

Klik **hier** voor de uitnodiging. 

Jongeren en de politiek

Roermond 10 november 2017

Kom jij speeddaten met lokale poli- tici? Hoe kun je invloed uitoefenen in jouw gemeente? Wat zijn voor jou hot items? Bij welke partij sluiten jouw standpunten het beste aan?

Jongeren voelen zich steeds min- der betrokken bij de politiek, de kloof tussen politiek en jongeren lijkt steeds groter te worden. Tij- dens deze bijeenkomst brengen we jongeren met de lokale politiek in contact door ze in gesprek te laten gaan met (jonge) raadsleden. Georganiseerd door FAM!, Stichting Meer Kleur en Kwaliteit, Provinciaal Platform Minderheden, Gemeente



Roermond en Gilde Opleidingen Roermond.

Plaats en tijd: Gilde Roermond, 10 november vanaf 15.00u

Informatie: info@famnetwerk.nl 

Vrouwelijk leiderschap 3.0 in veranderende tijden

Maastricht 21 november 2017

'Damned if you do, doomed if you don't', heet de lezing van Wil Foppen, hoogleraar Strategic Leadership. Waar mannen voor een carrière gaan, is er voor vrouwen vooral werk. De tegenwerking is systemisch en systematisch. Nadere analyse laat zien hoe vrouwen door moeten gaan om ook carrière te maken.

Linda Ruiters (ABN AMRO) spreekt over vrouwelijk leiderschap in de financiële wereld. Hoe ziet dat eruit, waar is zij tegenaan gelopen, wat zijn successen en welke stappen moeten vrouwen nog zetten? In het tafelgesprek met Pauline Smeets (directeur Mondriaan), Karin van der Ven (directeur Jules Group), Karin Straus (consultant), Lies Wesseling (directeur Centrum Gender & Diversity) en Anita Ebersson-Lamers (sectorhoofd staf politie-eenheid Limburg) komen de verschillende facetten van vrouwelijke leiderschap aan de orde. Hoe kunnen vrouwen zich succesvol neerzetten?

Ten slotte is er een speeddatonde met: **Leon Lokkart**, directeur adviesbureau ConsulSync, **Karin Straus**, consultant, werving- en selectiebureau Rieken & Oomen, **Pauline Smeets**, directeur Mondriaan, **Trudie Severens**, bestuurder

Inspirerende vrouwen en mannen nemen je mee op reis. Wat betekent leiderschap in een samenleving die minder hiërarchie kent en waar de verbondenheid van het individu met anderen lijkt te vervagen? En welk beeld hebben zij bij vrouwelijk leiderschap?

Sevagram, **Wil Foppen**, hoogle- raar strategisch leiderschap, **Anita Ebersson-Lamers**, sectorhoofd staf politie-eenheid Limburg, **Karina Lemmens**, advocaat Thuis en Partners advocaten, **Linda Ruiters**, HRT op management ABN AMRO, **Marlies Heeringa**, initiatiefnemer Inspiratiehuis, **Lies Wesseling**, directeur Centre Gender and Diversity, **Karin van der Ven**, directeur Jules Group,

Ingrid Schäfer-Poels, sectorhoofd district Parkstad politie-eenheid Limburg. Moderator is Simone van Trier.

Plaats en tijd: Eiffelgebouw, Bosch- straat 9, Maastricht, 21 november, 16.00–19.30u

Prijs: € 35

Aanmelding: info@famnetwerk.nl
Klik [hier](#) voor de uitnodiging. @

Positieve discriminatie is onzin

Interview met Lies Wesseling

Dit gaat nog eens ergens over, dacht Lies Wesseling toen ze als student in aanraking kwam met genderstudies. Sindsdien heeft ze zich daarin steeds meer verdiept. Nu is ze hoogleraar en directeur van het Centrum voor Gender en Diversiteit aan de faculteit Cultuur en Maatschappij. Ze neemt op 21 november deel aan de middag Vrouwelijk Leiderschap 3.0 in Maastricht.

Lies Wesseling denkt dat ze van de laatste generatie vrouwen is met moeders die geen toegang hadden tot onderwijs. Haar moeder moest met twaalf jaar van school af om te helpen in de winkel terwijl ze graag onderwijzeres had willen worden. 'Ze ontwikkelde zich tot een gretige lezeres en verstond de kunst om te lezen en te breien tegelijkertijd. Mede door haar zag ik, voordat ik wist dat feminisme bestond, hoe vrouwen vastzaten, hoe weinig keuzemogelijkheden ze hadden zonder opleiding, hoe beperkt hun actieradius was. Dat had geen invloed op mijn studiekeuze maar wel op de manier waarop ik mijn studie aanvatte. Ik wierp me daar meer in dan andere mensen. Ik studeerde alsof mijn leven ervan af hing. Dan kom je snel bovendrijven.'

Ze combineerde Engelse Taal- en Letterkunde met Vergelijkende Literatuurwetenschap. Literatuur is bij het onderzoekscentrum Gender & Diversiteit een belangrijke bron van en voor onderzoek. Dat geldt voor beide zwaartepunten van het



Lies Wesseling: ik ben geïnteresseerd in beeldvorming

centrum: leeftijd en religie (jodendom, christendom en islam). 'Het is opvallend dat vrouwelijke auteurs een lagere rangorde hebben in de republiek der letteren. Dat verandert wel, maar voor vroegere perioden wordt er doorgaans slechts één vrouw toegelaten in de literaire canon. Toch is de vraag welke werken het verdienen opgenomen te worden voor mij als onderzoeker niet interessant. Het

Vervolg van pagina 2

antwoord is te veranderlijk en te subjectief. Ik ben geïnteresseerd in beeldvorming, in de maatschappelijke effecten van literatuur. Dan kijk ik ook naar kinder- en schoolboeken.'

Criteria voor leiderschap

'De universiteit is nog steeds een mannenbolwerk, hoewel er een veranderingsproces gaande is. In de beeldvorming is de leider of de wetenschapper een man. Wanneer iemand klein van gestalte is en een hoge stem heeft, wordt er

gezegd: "Ik zie geen leider in haar." Maar naarmate de criteria concreter worden, ook voor de hogere functies, kunnen die beeldvormingsprocessen worden uitgeschakeld.'

Positieve discriminatie vindt ze totale onzin: 'Er is aangetoond dat vrouwen aan hogere eisen moeten voldoen. Bij sollicitaties en promoties moet dus voor vrouwen dezelfde standaard gaan gelden

als voor mannen. En er moet vrouwen niet langer gevraagd worden hoe ze het doen met de kinderen. Ze krijgen zo het gevoel opgedrongen dat ze geen goede moeder zijn.'

Haar eigen leiderschap is heel specifiek: 'De academische leider heeft personeel dat intrinsiek is gemotiveerd. Ik hoef geen mensen aan het werk te houden, eerder moet ik hen afremmen. Wat ik doe, is

raakvlakken zoeken en middelen inzetten, zodat ze iets aan elkaar kunnen hebben en hun onderzoek meerwaarde krijgt voor anderen. Academisch leiderschap is heel inhoudelijk.'

Dat wil ze ook doorgeven tijdens de dag over vrouwelijk leiderschap in Maastricht: 'Iedereen moet goed beseffen dat academisch leiderschap heel anders is dan in commerciële organisaties.'

Politiek is OOK VROUW

Terugblik op 28 september

'Overleven tussen de verplassers' zo kopte in dagblad de Limburger op zaterdag 30 september het artikel over de bijeenkomst 'Politiek is OOK VROUW' in Weert; een verslag van journalist Judith Janssen over vrouwen in de politiek.

De bijeenkomst vond plaats in het gemeentehuis Weert waar burgemeester Jos Heijmans de certificaten aan de deelnemers uitreikte. 'Politiek is super leuk en verslavend!' volgens Fanida Kadra, voormalig deelnemer van het eerste kweekvijvertraject in 2006 en voor de derde periode raadslid in Weert. Je moet geduld hebben in de politiek, alles duurt lang. Ook dat heeft ze geleerd tijdens het eerste kweekvijvertraject in 2006.

Een kwestie van vooral jezelf blijven

Karin Straus, consultant werving en selectiebureau Rieken en Oomen en voormalig Tweede Kamerlid,

gaf de aanwezigen een aantal tips; prik door oeverloos gezwets heen, haak niet meteen af als je zin niet krijgt en wees je bewust wat je wilt uitstralen. De laatste spreker, Maud

Hermans, Provinciaal Statenlid, heeft in juni een artikel in de Limburger geplaatst over (het gebrek aan) de gunfactor bij mannen om politieke macht en controle aan vrouwen af te staan. Zij kreeg als eerste tip van een collega-politicus: blijf kalm en zorg dat je dicht bij jezelf blijft.

Hoezo vrouwen om de lege plekken op de kieslijst te vullen? Excus-truus? No way! De boodschap van alle sprekers luidde deze middag: initiatief, durf en karakter dat heb je nodig en dan kom je er!



Marjanne Wassink interviewt Fanida Kadra: politiek is leuk

Maatschappelijke organisaties overbruggen de kloof

Werkconferentie 7 december 2017

We leven in een tijd van heftige ontwikkelingen. Een tijd waarin de individuele vrijheid van beweging, de verbondenheid van een individu met andere mensen – ongeacht kleur of afkomst – lijken te vervagen en democratie steeds kwetsbaarder lijkt te worden. Hoe kunnen we elkaar begrijpen en naar elkaar luisteren in deze turbulente tijden?



Wat kunnen maatschappelijke organisaties, ieder vanuit hun eigen missie en doelstelling, zowel afzonderlijk als gezamenlijk, bijdragen aan het bestrijden van ongelijkheid en versterken van de sociale cohesie? Deze werkconferentie

is tevens de jaarlijkse ontmoetingsbijeenkomst van Maatschappelijke Organisaties in Limburg. Dagvoorzitter is Frans Pollux.


Tijdens dit congres zijn er vier workshops: radicalisering en polarisering, integratie mensen met een beperking, de NEET-jongeren (Not in Education, Employment or Training) en armoedebestrijding.

Plaats en tijd: Congrescentrum Het Forum, Elmpeterweg 50 te Roermond, 7 december 2017, 12.30–16.30u
Aanmelding en informatie: info@jongnl.nl

6e kweekvijverbijeenkomst

Laatste bijeenkomst kweekvijvertraject #MVIP

Het traject #MVIP is op zaterdag 9 september 2017 afgesloten met een inleiding 'Hoe ga je campagnevoeren' door Jacqueline Aelen en Anita van Ham en 'Profileren met sociale media' door Heidy Amory. Stichting Meer Kleur en Kwaliteit en FAM! zijn van plan om ook in 2018 het kweekvijvertraject aan te bieden.

In het **eindverslag** kunt u kennis maken met de deelnemers die het traject allen als zeer waardevol hebben ervaren. Ook in 2018 wordt het traject aangeboden. De instroom en het tegenhouden van de uitstroom van #MVIP behoeft immers onderhoud! 



Sociale media in de praktijk

Drie miljoen Nederlanders financieel kwetsbaar

Bijna twee miljoen vrouwen waren in 2016 niet economisch zelfstandig en daarmee financieel kwetsbaar. Van hen had 35 procent een baan. Dit blijkt uit nieuwe analyses van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Het stimuleren van de economische zelfstandigheid van vrouwen is het leidend thema van FAM! FAM! wil vrouwen stimuleren om hun talenten en ervaringen te benutten zodat zij, ieder op haar eigen niveau, kunnen deelnemen aan het arbeidsproces. Financieel zelfstandige vrouwen hebben immers meer keuzevrijheid en een sterkere positie in de maatschappij.

Vaak weinig of geen inkomen

Ongeveer een op de tien financieel kwetsbare mannen en vrouwen werkte als zelfstandige. Een verlies of bescheiden winst was (bij degenen onder hen die een substantiële werkweek maakten) meestal de reden voor hun financiële kwetsbaarheid.

Een kwart van de financieel kwetsbare vrouwen was in dienst als werknemer. Een korte werkweek was de belangrijkste reden dat hun inkomen niet boven het bijstandsniveau uitkwam. Bijna een kwart van de financieel kwetsbare vrouwen had geen inkomen (23 procent). Vrijwel altijd waren dit gehuwde of samenwonnende vrouwen die voor hun levens-

van 55 jaar of ouder hebben vaak een uitkering, terwijl de vrouwen meestal geen eigen inkomen hebben. Van de financieel kwetsbare vrouwen met een uitkering ontving 17 procent een bijstandsuitkering en 13 procent een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Financieel kwetsbare vrouwen van middelbare leeftijd (35 tot 55 jaar) hebben meestal een kleine baan.



Inkomen onder bijstandsniveau

onderhoud afhankelijk zijn van hun partner.

Van zowel mannen als vrouwen die financieel kwetsbaar zijn, is meer dan 30 procent 55-plusser. De mannen


Jonge mensen die financieel kwetsbaar zijn, hebben dikwijls een kleine baan of een flexbaan die minder goed betaalt.

Bron: CBS persbericht 11 oktober 2017 

Noteer alvast de datum!

Nieuwjaarsontvangst FAM! staat in het teken van vrouwelijk leiderschap en zichtbaarheid.

Tijd: donderdag 18 januari vanaf 16.30uur

Plaats: Filmarena Foroxity Roermond 

colofon

Fameus! is een uitgave van FAM!, expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken

Redactie

Heleen van Binsbergen, Charlotte van Dijk, Carla de Groot, Joanne Seldenrath.
ISSN no 1571-6953

Redactieadres

FAM!, Minderbroederssingel 44,
6041 KK Roermond
tel. (0475) 332 491

email: info@famnetwerk.nl,
website: www.famnetwerk.nl

Inzenddata kopij

Insturen: 1 november
Verschijnt: week 48
Kopij mailen naar info@famnetwerk.nl.
De redactie behoudt zich het recht voor van inkorting van ingezonden kopij.

Gemaakt met subsidie van
provincie limburg 