

nummer 1, juni 2019

PPD SPECIAL



**PPD lanceert
EXPERTISE CENTRUM**

pagina 2



**EXPERTISECENTRUM
DIVERSITEIT**

pagina 3



**Cultuurverschillen
moeten erkend worden
binnen bedrijven**

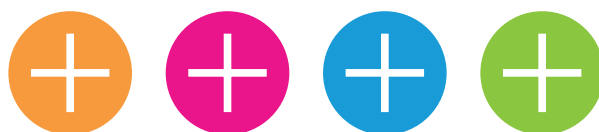
pagina 4



PPD lanceert EXPERTISE CENTRUM

PPD heeft zich in de afgelopen 20 jaar op diverse (beleids)terreinen begeven en veel ervaring opgedaan. Veel projecten zijn uitgevoerd en er is veel gevraagd en ongevraagd advies uitgebracht. Uiteraard zijn er ook veel contacten gelegd en is er een stevig netwerk opgebouwd. Een netwerk zowel bestaand uit leden van de doelgroep waar we ons voor inzetten als ook organisaties, lokale overheden, maatschappelijke organisaties, onderwijs en hulpverlenende instanties. Uit dit brede netwerk komen regelmatig vragen om ondersteuning/advies die niet direct in ons werkplan voor het lopende jaar passen. Dat was de aanleiding om te kijken hoe we op deze vragen wel een antwoord konden geven.

Het opzetten van een expertisecentrum was het antwoord daarop. Er volgde een periode van voorbereiding en zorgvuldig in kaart brengen van welke behoeftes er lagen en waar we als PPD op konden inspelen. En uiteraard ook welke experts we daaraan kunnen koppelen en waar nodig nog aanvullende trainingen opzetten. De viering van het 20-jarig jubileum van PPD op 28 december 2018 was het moment om ook het expertisecentrum te lanceren. In een sfeervolle ambiance van Theater de Maaspoort in Venlo heeft de projectleider, Bouchaib Saadane, de start voor het nieuwe gremium gegeven.



In dit Magazine leest u voor welke thema's u een beroep kunt doen op het expertisecentrum. Geheel vrijblijvend gaan we graag met u in gesprek om te kijken hoe ons aanbod in uw organisatie past. Er is geen vaststaand aanbod; voor elke organisatie maken we een aanbod op maat.



CONTACTGEGEVENS:

Expertisecentrum PPD Limburg

ppdlimburg@gmail.com of

Bouchaib Saadane / Marjo Daniëls

06 52 46 83 89 / 06 52 86 03 61

EXPERTISECENTRUM DIVERSITEIT

Waarom een expertisecentrum?

In de 20 jaar dat het Provinciaal Platform voor Diversiteit (PPD) actief is in de provincie Limburg is er veel kennis en ervaring opgedaan en zijn er vraagstukken naar voren gekomen die de aandacht van ons als provinciaal maatschappelijke organisatie vragen. Uiteraard besteden we binnen onze reguliere projecten veel aandacht aan maatschappelijke ontwikkelingen. Op sommige gebieden en met de (beperkte) menskracht willen we graag dieper op deze materie ingaan en de ervaringen van PPD delen met andere partijen. Het gaat dus om een goede aanvulling op de reeds bestaande projecten.

PPD wil met dit centrum een zinvolle bijdrage leveren aan de integratie van Limburgers met een migratieachtergrond en het kweken van meer begrip tussen autochtonen en allochtonen. Het Expertisecentrum kan een bijdrage leveren aan tolerantie en maatschappelijke betrokkenheid.

Voor wie?

Het Expertisecentrum Diversiteit is bedoeld voor gemeenten, instellingen en (onderwijs)organisaties. Waar nodig kan PPD vanuit het expertisecentrum ook 'mediation' aanbieden.

Onze mensen / ons aanbod

Het Expertiseteam bestaat uit professionals met een diversiteit aan specialisaties. De professionals zijn beschikbaar voor trainingen, workshops en adviestrajecten. Zij leveren een vakkundige bijdrage aan onze projecten en trainingen. Door de samenwerking met deze (nog steeds groeiende) groep van professionals beschikken we over een brede deskundigheid. Onze professionals zijn o.a. werkzaam als docent, jurist, theoloog, arbeidsdeskundige (HR), pedagoog, coach/mediator, maatschappelijk werker.

Het aanbod bestaat uit vaste pakketten maar uiteraard kunnen we in overleg een aanbod op maat uitbrengen.

Kosten?

Het Expertisecentrum van PPD werkt hoofdzakelijk vraaggericht. We gaan graag met u in overleg over de gewenste workshop, training en/of advies en maken op basis daarvan een passende offerte.



Een greep uit ons aanbod van trainingen/ workshops:

- Islam (basiskennis)
- Islam (verdieping)
- Radicalisering (basis)
- Radicalisering (verdieping)
- Beïnvloeding & manipulatie
- Weerbaarheid (voor basisonderwijs)
- Weerbaarheid (voor trainers, begeleiders (sport) verenigingen)

Naast deze trainingen kunt u bij ons terecht voor adviezen en trainingen gericht op de onderwerpen:

- Culturele diversiteit
- Identiteitsvorming (jongeren)
- Radicalisering & Polarisatie
- Extremisme & Jihadisme
- Maatschappelijke participatie (actief burgerschap)
- Multicultureel vakmanschap
- Integratie & burgerschap
- Diversiteit op de arbeidsmarkt
- Omgaan met controversiële onderwerpen
- Beleidsbeïnvloeding/-advies

Contact?

Voor meer informatie en/of het maken van een afspraak kunt u contact opnemen met de ondersteuning van het expertisecentrum: Marjo Daniëls
ppdlimburg@gmail.com / 06 52 86 03 61

“Cultuurverschillen moeten erkend worden binnen bedrijven”

Hoe creëert HR samenhang tussen medewerkers en hoe kan HR inspelen op een inclusief personeelsbestand? Door de diversiteit van het personeel te erkennen en daar ruimte voor te geven.



Dat zegt Peter Duisters, initiatiefnemer en als HR adviseur verbonden aan het expertiseteam van het Provinciaal Platform voor Diversiteit (PPD). Hij is werkzaam als Senior HR adviseur binnen een internationaal bedrijf en heeft brede ervaring met het (her)structureren van HR binnen internationale organisaties zoals onder andere bij Tesla Motors. Het PPD speelt met het expertiseteam in op de groeiende vraag aan advies- en trainingstrajecten die de organisatie binnenkrijgt. Binnen het PPD staat er een breed netwerk aan adviseurs op verschillende aandachtsgebieden waaronder radicalisering, educatie, maatschappelijke participatie klaar. Vanuit het expertiseteam kunnen deze adviseurs worden ingezet om bijvoorbeeld adviestrajecten te doen, trainingen en/of workshops te geven en projecten te draaien.

Het expertiseteam richt zich op thema's als multicultureel vakmanschap, omgang met diversiteit en het bevorderen van exclusiviteit. Onze arbeidsmarkt loopt hierin vaak nog wat achter en juist op het gebied van het personeelswerk moeten veel bedrijven op dit terrein nog een slag maken.

“De vraag is vaak: hoe zorgen wij voor een bedrijf waar iedereen zicht thuis voelt en zich gewaardeerd voelt. Het herkennen en accepteren van cultuur speelt daarbij een grote rol: aan de ene kant gericht op de culturele achtergrond van de medewerkers zelf maar ook de acceptatie van de bedrijfscultuur door de medewerkers. Het zou eigenlijk twee kanten op moeten werken.” aldus Peter Duisters.

“Cultuurverschillen spelen vaak ook binnen internationale bedrijven een cruciale rol. Het erkennen maar ook onderkennen van deze cultuurverschillen kunnen zorgen voor soepele samenwerking en een thuisgevoel voor het personeel. Veel bedrijven zijn tegenwoordig bezig met het thema employability en juist met dat thema kan het PPD als een stevige sparringpartner optreden.”

PPD heeft de tools om HR professionals hierin te begeleiden en traingen. Wij werken samen met HR professionals met een duidelijk staat van dienst en brede ervaring aangaande multicultureel vakmanschap.



Van links naar rechts:

Bestuurslid
Mohamed Nur Abucar
Roermond
06 - 50 23 61 77
abucarmn@hotmail.com

Secretaris / Vicevoorzitter
Bouchaib Saadane
Roosteren
06 - 52 46 83 89
bsaadane@hotmail.com

Vicevoorzitter
Göksel Soyugüzel
Weert
06 - 24 87 77 46
gsoyuguzel58@gmail.com

Penningmeester
Dahou Naili
Hoensbroek
06 - 17 38 55 35
dahounaili@hotmail.com

Bestuurslid
Muzaffer Bozaslan
Venlo
06 - 28 47 30 43
bozaslan@gmail.com

Voorzitter
Aissa Meziani
Venlo
06 - 25 24 56 56
as.meziani@gmail.com

Colofon

Redactie Bestuur PPD • Eindredactie Marjo Daniels

Redactieadres Prins Bernhardstraat 1, 6043 BG Roermond • Fotografie Archief PPD

Vormgeving en druk Grafagroep Zuid, Swalmen © Uitgave PPD 2019

Mede mogelijk gemaakt door:

provincie limburg

