

DECEMBER | 2016

LEES:

-  **ONDERNEMEN OP HAKKEN** 2
-  **MEER VROUWEN IN DE POLITIEK** 3
-  **MANTELZORG DOE JE SAMEN** 3

DOCUMENTAIREFILM IS HET STARTPUNT

Interview met Anja Leinders en Natascha Rouette

Organisaties die uitvoering willen geven aan hun beleid rond diversiteit, kunnen binnenkort gebruikmaken van een documentairefilm. Anja Leinders en Natascha Rouette bereiden een meerjarig project voor waarbij de film als katalysator dient.

De initiatiefneemsters Anja Leinders en Natascha Rouette worden gedragen door een team van negen vrouwen en een *advisory board* waarin ook mannen zitting hebben. Ze willen laten zien dat vrouwen over unieke ondernemers- en leiderschapstalenten beschikken. Wanneer mannen en vrouwen gaan samenwerken, ontstaat er een synergie waar individuen, organisaties en de wereld beter van worden.

Natascha Rouette heeft een eigen mediabedrijf. 'Ik wilde ooit voor mezelf beginnen maar wist nog niet wanneer en waarmee. Nu pak ik mijn creatieve kant op samen met de ervaringen uit mijn werk als manager. Mijn passies zijn creëren, beleven en verbinden. In ons bedrijf willen we de media dichterbij mens en maatschappij brengen.'

Anja Leinders: 'Natascha en ik kennen elkaar van

VROUWELIJK TALENT IN DE SCHIJNWERPERS

Nieuwjaarsontvangst 19 januari 2017

Het is weer tijd voor nieuwe inspiratie! Om meer gelijkheid op de arbeidsmarkt te bereiken is, naast wetgeving, ook een combinatie nodig van bewustwording en kansen creëren.

Nog te veel vrouwen werken in kleine deeltijdbanen en zijn daardoor niet economisch zelfstandig en nog te weinig vrouwen zijn in topfuncties werkzaam. De economische zelfstandigheid en de arbeidsparticipatie van vrouwen zijn een blijvend onderwerp van debat. Mag arbeidsparticipatie een vrije keuze zijn of wegen ook maatschappelijke en economische belangen mee?

Op de Nieuwjaarsontvangst van FAM! verkennen we samen met experts en ervaringsdeskundigen een breed scala aan praktische actieplannen. Daarmee kunnen vrouwen bewuste keuzes maken om hun talent in te zetten en kansen optimaler te benutten.

het platform Pure PowerVrouwen. We hadden altijd het idee dat we iets met elkaar moesten oppakken.'

Natascha: 'Het mooiste is dat we met dit project onze passies combineren.'

Anja: 'Nu doen we dat met het thema genderdiversiteit en met media als rode draad.'

Anja Leinders heeft veertien jaar gewerkt als consultant in de IT: 'Ik was opgeleid in een typische mannenwereld waarin technische aspecten de overhand hadden. Toen ik ontdekte dat ik met mensen wilde werken, volgde ik een coachopleiding waarbij ik me verdiepte in communicatie- en genderthema's. Vervolgens heb ik het platform Pure PowerVrouwen opgericht.

Ik wil bereiken dat vrouwen in hun kracht komen te staan. Ik ben me er erg van bewust hoe vrouwen en mannen op elkaar reageren en zie de kracht van rolmodellen.'



(ONGESCHREVEN) REGELS EN TRENDS

Elisa de Groot van In Touch

Women Resource Management verzorgt de interactieve lezing 'Over de ongeschreven regels van het spel'. Hoe kun je vrouwelijk vermogen ontwikkelen om invloed uit te oefenen binnen je organisatie? Vervolgens vindt het tafelgesprek plaats over trends op het gebied van arbeid & vrouwen onder leiding van moderator **Simone van Trier** met **Michel van Smoorenburg**, de blogdames van Visievrouw: Marit Schreurs, Chayenna Theunissen, Denise Hendriks, en **Pauline Smeets**, voorzitter FAM!

Ilona Eichhorn van Debat.nl sluit de bijeenkomst af met de masterclass 'Minder onderhandelen, meer overtuigen'. Het middel is 'verdiepen in de ander en meebewegen'.
Plaats en tijd: FOROXITY FILMARENA, Kazerneplein 4, Roermond; 19 januari, 16.30 – 19.45 uur.

Klik [hier](#) voor de uitnodiging.



BELEID REALISEREN

Anja: 'In de film laten we zien hoe organisaties omgaan met diversiteit. Wat is het beleid, waar lopen organisaties en mensen tegen aan, wat is de noodzaak, hoe kun je het doen en wat zijn de resultaten?'

Natascha: 'Over beleid wordt veel gesproken; er is beleid vanuit de Nederlandse overheid en vanuit Europa, maar wat is uiteindelijk het resultaat? Door de film als katalysator in te zetten en te combineren met coaching en training krijgt het project realisatiekracht.'

Anja: 'De documentairefilm is het startpunt. Als organisatie kun je het project steunen door de ontwikkeling van de film mee te financieren. In ruil daarvoor krijg je zichtbaarheid en kun je een trainings- of coachingsdeel afnemen. Je kunt ook de *foundation* financieren: in ruil

vervolg op pagina 2



vervolg van pagina 1

voor een bijdrage aan de film worden vrouwen met lage inkomens begeleid.'

Natascha: 'Alle fases van het beleid en de realisering daarvan komen voorbij. Op elk punt kun je aanhaken. Belangrijk is dat mensen handvaten krijgen om tot actie over te gaan.'

Anja: 'Vrouwen en mannen verschillen wezenlijk van elkaar en begrijpen elkaar vaak niet. Als ze inzicht krijgen in deze verschillen, is het niet nodig om de strijd aan te gaan en zullen ze met meer vertrouwen en succes kunnen samenwerken.'

IN AANSLUITING OP DE FILM

Een tool van het project is in de eerste plaats de documentairefilm. Andere tools zijn de coaching die uit maatwerk bestaat (wat heeft iemand nodig aan vaardigheden, wat kunnen mensen méér doen met hun talenten?) en de training die ingaat op de verschillen tussen mannen en vrouwen om wederzijds begrip te kweken. Tot slot is er de community die ontstaat in de loop van het crowdfunding-traject.



Het team is klaar om te filmen

Anja: 'We hebben gekeken naar de deskundigheid die nodig is om ons project vorm te geven. Welke vrouwen uit ons netwerk hebben deze expertise, staan achter onze visie en combineren ook in de praktijk mannelijke en vrouwelijke kanten?'

Natascha: 'Omdat ons team alleen uit vrouwen bestaat, hebben we voor de *advisory board* mannen aangezocht. Dit bestuur toetst de activiteiten van het projectteam op haalbaarheid.

Mensen kunnen zich aansluiten door ons op facebook te liken en te volgen. Dan houden wij hen op de hoogte van het project. We bereiden een crowdfunding-campagne voor en zijn op zoek naar organisaties en coaches die willen aansluiten bij dit actuele thema. Rond Internationale Vrouwendag willen we het startsein geven voor dit onderdeel met de ondersteuning van FAM! Najaar 2017 gaat de film in première.'

Meer informatie: www.pprof.eu

Facebook: facebook.com/PPOFCommunity

FAM!Biss

NETWERKBIJENKOMST VOOR Ondernemende
Vrouwen
die ertoe willen overtuigen
of juist ertoe willen overtuigen



over INSPIRATIE
MOTIVATIE

en

ZELFONTWIKKELING



ONDERNEMEN OP HAKKEN

FAM!Biss 12

Op woensdag 1 februari staat alweer de volgende FAM!Biss gepland, de 12e in de reeks netwerkbijeenkomsten voor ondernemende vrouwen. Laagdrempelig; met informatie en inspiratie over zelfontplooiing.

Claudia Troilo van Donna di Oggi verzorgt de interactieve presentatie 'Ondernemen op hakken'.

Je wijst een opdracht af omdat je bang bent dat je misschien op het beslissende moment geen kwaliteit kan leveren? En iedereen ziet dat je door de mand valt? Stap uit je comfortzone, verken de randen van je kun-



nen en wellicht excelleer je in iets waarvan je niet wist dat je het in je had!

De *elevator pitch* wordt verzorgd door **Helmi van Bergen** van Juridiqua.

Plaats en tijd: Business Center Roerpoort, Roermond/Herten, 1 februari 2017, 19.30 – 21.45 uur

Kosten: € 15,- inclusief drankje en hapje

Aanmelden: info@famnetwerk.nl

Klik **hier** voor de uitnodiging.





POLITIEK IS VOOR VROUWEN BELANGRIJK!

Terugblik MVIP, Maastricht 25 november

Het was weer een mooie bijeenkomst van Meer Vrouwen In de Politiek (MVIP), vrijdag de 25e november in Maastricht. Een conclusie: 'In de lokale politiek kun je het verschil maken. De lokale politiek staat immers het dichtst bij de mensen. Dan kun je iets betekenen.'



In gesprek en in actie

De politica's **Mieke Damsma**, wethouder Maastricht, **Anita van Ham**, gemeenteraadslid, en **Vivianne Heijnen**, fractievoorzitter, wisten de verbindingen te leggen tussen maatschappelijke betrokkenheid en actief zijn in de lokale politiek. Er is echter nog een wereld te winnen want het aantal politica's in Limburg is achteruitgegaan.

Voldoende drijfveer om met elkaar in gesprek te blijven en actie uit te zetten. De gemeenteraadsverkiezingen komen er immers aan in maart 2018! Politiek is te belangrijk om alleen aan mannen over te laten!



Lokale politiek is dicht bij mensen

KWEEKVIJVER MEER VROUWEN IN DE POLITIEK (MVIP)

Begin maart start het gezamenlijk project Kweekvijver van Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) en FAM! Kweekvijver is een trainings- en begeleidingsaanbod om vrouwen te ondersteunen op weg naar een plaats in de politiek. Theoretische kennis (hoe wordt Nederland bestuurd, wat is de plaats van de gemeente en wie heeft welke verantwoordelijkheden) en interactieve werkvormen worden gecombineerd. Kweekvijver bestaat uit zes bijeenkomsten, waarin vrouwen informatie krijgen over het politieke systeem, verhalen uit de praktijk horen van politica's en daarnaast deelnemen aan interactieve competentieversterkende trainingen. Debatteren, presenteren en onderhandelen kun je leren.

Tijdens de afgelopen netwerkbijeenkomsten konden deelnemers al intekenen op de interesselijst Kweekvijver. Op **woensdag 8 februari 2017** organiseren we een informatiebijeenkomst over de Kweekvijver. Meer informatie over programma, data en deelnemersbijdrage volgt.

MANTELZORG DOE JE SAMEN

Terugblik congres 9 november



De gemeente Roermond organiseerde in samenwerking met FAM! en het Steunpunt Mantelzorg Roermond het congres 'Mantelzorg doe je samen'. Tijdens deze bijeenkomst zijn mantelzorgers, zorgprofessionals en beleidsmakers met elkaar in gesprek gegaan over hoe zij het geven van hulp kunnen delen.

Het congres opende met twee inspiratielezingen. **Marianne Smitsmans**, wethouder gemeente Roermond, vertelde over de inspirerende wijze waarop de gemeente Roermond afgelopen jaar via laagdrempelige tafelgesprekken in wijken en buurten in gesprek ging met mantelzorgers en hun directe omgeving.



Marianne Smitsmans: laagdrempelige wijk- en buurtgesprekken

Wilma Klaassen is mantelzorger voor haar dochter die autisme en epilepsie heeft. De kern van haar verhaal is **'zet waarden voorop en dan pas de uitvoering'**. Zorgorganisaties bieden nog te vaak een pakket in plaats van bouwstenen. Haar advies: samenwerking baseer je op wederzijds vertrouwen.

vervolg op pagina 2



vervolg van pagina 1

MANTELZORGER ONDERSTEUNEN

Vervolgens konden deelnemers aan de slag in vier workshops:

- ⑥ Mantelzorg doe je niet alleen: hoe kun je je sociale netwerk ontdekken, opbouwen en inzetten?
- ⑥ Gemeentelijk beleid vanuit het perspectief van de mantelzorger: welke inspanningen van de gemeente zijn nodig om mantelzorgers te vinden?
- ⑥ Maak werk van mantelzorg; het belang van een mantelzorgvriendelijk klimaat in bedrijven en organisaties. Dat kan een win-winsituatie zijn omdat zo goede en loyale werknemers worden behouden.
- ⑥ Van mantelzorg naar mantelkracht. Door valkuilen van mantelzorg te herkennen kunnen ze als kracht ingezet worden zodat mensen op hun eigen manier met minder zorgen mantelzorger zijn.



Ondertekende intenties van Roermondse organisaties

Vervolgens hebben de twaalf organisaties die in het afgelopen jaar tafelgesprekken over mantelzorg hebben georganiseerd, hun handtekening gezet onder de intenties waarmee ze komend jaar aan de slag gaan.

Tegen de honderdvijftig mensen uit Roermond en omgeving

hebben aan dit congres deelgenomen. Er was een mooie mix tussen mantelzorgers en professionals.

OVERZICHT GEMEENTELIJKE REGELINGEN

In navolging van de drie eerder verschenen magazines over mantelzorg (**Magazine mantelzorg 1**, **Magazine mantelzorg 2** en **Magazine mantelzorg 3**) is ook van deze bijeenkomst een magazine gemaakt. Dit **E-Magazine** bevat een terugblik met tips en aanbevelingen om mantelzorgers nog beter te vinden en te ondersteunen.

Tijdens het congres bleek dat er behoefte was aan overzichtelijkheid van de gemeentelijke regelingen voor mantelzorgers. Wethouder Smitsmans heeft hierop de flyer '**Mantelzorgregelingen Roermond**' laten maken. Mocht u deze flyer willen ontvangen of naar aanleiding daarvan iets vragen, dan kunt u contact opnemen met Betty Wilms: bettywilms@roermond.nl; (0475) 35 92 45.

VISIEVROUW



WIJ ZIJN ONLINE: WWW.VISIEVROUW.COM

Wat is jouw visie op de positie van de vrouw binnen de Nederlandse samenleving?

In het schrijven van het blog VisieVrouw laten wij ons leiden door de visie dat iedere vrouw uniek is en het recht heeft om haar kracht/kwaliteit te ontwikkelen en in te zetten, zonder begrensd te worden. Klik op de link www.visievrouw.com en volg ons!

WHEN WOMEN
SUPPORT
EACH OTHER
INCREDIBLE THINGS
CAN HAPPEN



Veel leesplezier,
Marit, Chayenna en Denise

KERSTWENS

Het kantoor van FAM! is van maandag 26 december 2016 tot woensdag 4 januari 2017 gesloten.

Bestuur, medewerkers en de redactie wensen een ieder fijne kerstdagen!

COLOFON

Fameus! is een uitgave van FAM!, expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken

REDACTIE

Heleen van Binsbergen, Charlotte van Dijk, Carla de Groot, Joanne Seldenrath. ISSN no 1571-6953

REDACTIEADRES

FAM!, Minderbroederssingel 44, 6041 KK Roermond tel. (0475) 332 491 email: info@famnetwerk.nl, website: www.famnetwerk.nl

INZENDDATA KOPIJ

Insturen: 5 Januari verschijnt: week 4
Kopij mailen naar info@famnetwerk.nl. De redactie behoudt zich het recht voor van inkorting van ingezonden kopij.

Gedrukt met subsidie van provincie limburg