

## AANMELDEN

info@famnetwerk.nl of 0475 332491

## LOCATIE

Océ-Technologies B.V.  
Van der Grintenstraat 1  
5914 HH Venlo



Het mantelzorgcongres is een initiatief van



UITNODIGING

OP WEG NAAR  
MANTELZORGVRIENDELIJK  
WERKGEVERSCHAP  
EEN  
WIN-WIN SITUATIE



6 april 2017  
Océ-  
Technologies  
B.V.



*Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid levert een win-win situatie op voor werkgever en werknemer. Aandacht, begrip en ruimte voor maatwerk dragen bij aan de werk privé balans van de werkende mantelzorger. Zo blijven zij vitaal en productief en gaan zij met plezier naar hun werk. Een win-win dus voor iedereen!*

### Doel van deze bijeenkomst

Het enthousiasmeren van andere werkgevers door de win-win situatie te laten zien; niet alleen investeren maar ook oogsten. Het inzichtelijk maken van concrete acties die een organisatie kan ondernemen om mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid vorm en inhoud te geven.

### PROGRAMMA

**16.00** Ontvangst gasten

**16.30** Welkom door **Simone van Trier** dagvoorzitter

**16.35** Kleinkunst Theater 'Gewoon doen'

**17.00** Powerspeeches

- Wij werken mantelzorgvriendelijk **Lucas Cras** HR manager Océ

- De combinatie van werk en mantelzorg, de noodzakelijke basis voor onze samenleving, nu en in de toekomst **Lenette van Tienhoven** stichting Werk&Mantelzorg

**17.45** Doorloop naar de workshops, met een drankje en broodje

**18.00** Workshops

1 Werk en Mantelzorg, bezien vanuit het economisch business model **Wim Gort** Synthese en **Lucas Cras** Océ

2 Werken en mantelzorgen zonder stress? **Lieke Paulussen** Sprekende Mantelzorgers

3 Met de erkenning ben je er nog niet! **Thijs Verlinden** en **Vera Jacobs Proteion**

4 Mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid. Welke ontwikkelingen zien we op de werkvloer? **Lenette van Tienhoven** stichting Werk & Mantelzorg

**19.15** Afsluiting met aansluitend een netwerkborrel



## WORKSHOPS

### 1 WERK EN MANTELZORG, BEZIEN VANUIT HET ECONOMISCH BUSINESS MODEL

**Wim Gort, directeur Synthese en Lucas Cras, HR Manager en mantelzorg coördinator bij Océ**

Over kosten en baten voor een werkgever die een mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid wil voeren.

- De verschillende mogelijkheden om hieraan invulling te geven (wettelijk, CAO, organisatie/branche specifiek)
- De factoren waar je rekening mee moet houden als je met mantelzorg in je eigen organisatie aan de slag wilt
- Ervaringen op de werkvloer

### 2 WERKEN EN MANTELZORGEN ZONDER STRESS

**Lieke Paulussen, werkende mantelzorger**

In deze workshop onderzoeken de deelnemers wat er nodig is om werk en mantelzorg zo goed mogelijk te combineren. De ervaringen van de deelnemers zullen daarbij onderwerp van gesprek zijn.

### 3 MET DE ERKENNING ALLEEN BEN JE ER NIET!

**Thijs Verlinden, Coördinator Veiligheid Gezondheid en Welzijn en Vera Jacobs, Mantelzorgconsulent**

Een interactieve workshop over de implementatie van de erkenning. Hoe zorg je ervoor dat betrokkenen weten wat de mogelijkheden zijn als je met elkaar in gesprek gaat?

### 4 MANTELZORGVRIENDELIJK PERSONEELSBELEID, ONTWIKKELINGEN OP DE WERKVLOER

**Lenette van Tienhoven adviseur stichting Werk & Mantelzorg**

Een op de zes werkenden combineert werk met mantelzorg. Bij zorgorganisaties is dit zelfs een op de vier. Bedrijven hebben er belang bij om werknemers met mantelzorgtaken te faciliteren in hun werk-privé balans, zodat medewerkers gezond, vitaal, betrokken en inzetbaar blijven.

Welke ontwikkelingen zien we op de werkvloer? Welke oplossingen zijn er? Wat kun je zelf doen vanuit je eigen rol in de organisatie om de combinatie werk en mantelzorg mogelijk te maken?

WIN

WIN