

## **Stichting Landelijke Werkgroep Mudawwanah**

*Voor vrouwen en mannen die een training willen volgen en werken als dialoogleider om taboeonderwerpen en rechtspositie bespreekbaar te maken binnen migranten- en vluchtelingengroepen in het kader van het project 'Verandering van binnenuit'.*



- \* Het bespreekbaar maken van sociale acceptatie van gendergelijkheid en seksuele diversiteit/LHBTI-gelijkheid en sociale veiligheid van vrouwen en LHBTI's in de samenleving. Verandering van binnen uit.
- \* Het bespreekbaar maken van taboes zoals huwelijksdwang, achterlating, huwelijkse gevangenschap, eerge relateerd geweld, huiselijk geweld en andere vormen van geweld in afhankelijkheidsrelaties.
- \* Taboes bespreken in het kader van mensen- vrouwenrechten, zelfbeschikking en participatie.
- \* De dialoogbijeenkomsten worden georganiseerd met de werkgroep Mudawwanah, in samenwerking met migranten- en vluchtelingengroepen, lokale/regionale organisaties, instellingen en gemeenten.

### **Profiel dialoogleiders**

#### **Taken en verantwoordelijkheden**

- Tijdens dialoogbijeenkomsten taboeonderwerpen en rechtspositie bespreekbaar maken met migranten- en vluchtelingengroepen
- Dialoogbijeenkomsten: bespreken van taboes vanuit het perspectief van emancipatie, participatie en zelfbeschikking en groepen adequaat begeleiden
- Werven van de doelgroep in samenwerking met Mudawwanah en betrokken organisaties
- In samenwerking met Mudawwanah en lokale/regionale organisaties dialoogbijeenkomsten voorbereiden, uitvoeren en evalueren
- Signaleren en inventariseren van vragen en knelpunten bij de doelgroepen
- Deelnemers adviseren en verwijzen naar relevante voorzieningen en hulpverlening
- Deelnemen aan trainingen en intervisiebijeenkomsten m.b.t. het bespreekbaar maken van taboeonderwerpen en rechtspositie

#### **Wat vragen wij**

- Dialoogleiders die werken vanuit het perspectief van emancipatie, participatie en zelfbeschikking en lef hebben zich uit te spreken over taboes in groepen
- Voldoende kennis hebben van taboeonderwerpen en actuele ontwikkelingen
- Zelfkennis, bewust zijn van eigen positie en relatie met de doelgroep
- Dialoogleiders met kennis van de doelgroep, ervaring en affiniteit met hun achterban
- Dialoogleiders, vrouwen en mannen die de taal van betreffende groepen spreken
- De Nederlandse taal schriftelijk en mondeling beheersen
- Vrouwen en mannen met ervaring met werken met groepen, methoden en presentaties
- Sociale/communicatieve vaardigheden, zelfstandig en in teamverband kunnen werken
- Zicht hebben op voorzieningen/hulpverlening in de eigen regio en kunnen verwijzen
- Dialoogleiders die flexibel zijn, willen reizen en bijeenkomsten willen geven in de regio
- Tijd hebben voor training/intervisie en voor het uitvoeren van de dialoogbijeenkomsten

#### **Wat biedt de LWM in samenwerking met andere organisaties**

- Training/deskundigheidsbevordering om deze thema's in groepen te bespreken
- Kennis en informatie op het gebied van taboeonderwerpen en ontwikkelingen
- Een gerichte training in combinatie met praktijk met certificaat, deelname aan landelijk project van OCW: Verandering van binnenuit én praktijkervaring
- Ondersteuning bij de uitvoering van dialoogbijeenkomsten en intervisie
- Vergoeding voor de voorbereiding/uitvoering van dialoogbijeenkomsten

#### **Voor verdere informatie en aanmelding kunt u terecht bij:**

- Joke Verkuijlen: tel. 06-44614237 e-mail: jokeverkuijlen@chello.nl
- Rukize Kesmer: tel. 06 – 10 22 05 15 e-mail: rkesmer@hotmail.com
- Latifa Lazaar: tel. 06-22418085 e-mail: latifalazaar1@gmail.com

**Zie inschrijfformulier: dit kunt u ook mailen naar: [mudawwanah@upcmail.nl](mailto:mudawwanah@upcmail.nl)**