



Limburg
een
groot hart
voor
diversiteit



WINST VAN DIVERSITEIT OP DE WERKVLOER

Donderdag 9 oktober 2014 van 16.30 - 19.30 (inloop vanaf 16.00)

Wie is er nog 'anders' in onze geglobaliseerde samenleving?

We realiseren het ons vaak niet maar ieder van ons behoort op enig moment wel tot een minderheid; op grond van een ander kenmerk, sekse, cultuur, achtergrond enz. Diversiteit zit in ons, het maakt ons 'anders'; ieder van ons is immers een uniek individu. Diversiteit stimuleer je door open te staan voor mensen die anders zijn, anders doen, anders denken.

Locatie

Gouvernement a/d Maas

't Lab

Limburglaan 10, 6229 GA Maastricht

Dit congres is opgezet om te prikkelen, kennis over te dragen en met elkaar van gedachten te wisselen over de positieve aspecten van diversiteit

Aanmelden (verplicht):

Aanmelden klik **hier**

info@famnetwerk.nl / 0475 33 24 91

- 16.00** Ontvangst gasten
- 16.30 – 16.40** Welkomstwoord en programma toelichting door dagvoorzitter **CARLA BRUGMAN** politica
- 16.40 – 17.15** **BERT KERSTEN** gedeputeerde Provincie Limburg, over de rol van het openbaar bestuur bij diversiteitsaspecten
- DOMENICA GHIDEI BIIDU** juriste en voormalig Collegelid Rechten van de Mens, over diversiteit en discriminatie
- JOSEFINE VAN ZANTEN** Senior Vice President Culture Change at Royal DSM, about specific attention to the dynamics of diversity within organizations
- 17.15 – 17.35** Tijd voor een kleine snack
- 17.35 – 18.20** Start workshops
- 18.20 – 18.25** Overloop 2e workshopssessie
- 18.25 – 19.10** Start workshops
- 19.10 – 20.00** Afsluitend debat met zaal en workshopleiders met aansluitend informeel drankje en hapje

WORKSHOPS

- 1 ‘Selecteren zonder vooroordelen’ NICOLLE SCHRÖDER**
consulente Antidiscriminatievoorziening Limburg

De arbeidsparticipatie van ouderen, vrouwen, mensen met een beperking en etnische minderheidsgroepen blijft nog steeds achter bij die van andere groepen. Stereotypering en daaropvolgend ongelijke behandeling spelen daarbij onmiskenbaar een rol.

In deze interactieve workshop wordt door middel van oefeningen en theorie de bewustwording en kennis van stereotypering in relatie tot Werving & Selectie vergroot.

- 2 ‘Effectief communiceren tussen personen met verschillende culturele achtergronden’ JAMAL CHRIFI** coach en adviseur

Iedereen heeft vooroordelen of je nu wil of niet. Diversiteit heeft alles te maken met onbewuste / bewuste stereotypen. Hoe maak je bewust wat onbewust is? Hoe kom je over op de ander en hoe zie jij de ander (beeldvorming)? Dus, hoe ga je om met verschillen in opvatting en persoonlijkheden? In deze workshop krijg je inzicht in factoren waar je rekening mee moet houden in de communicatie met de ander en hoe je kan zorgen voor een goede dynamiek.

- 3 ‘Vodafone loves diversity and lives inclusion’ BART CLOOSEN**
en **ANNEMIEK DIJKHUIS** Vodafone

We are serious about creating a working culture and environment which respects, celebrates and makes the most of the individual differences we each bring to Vodafone. Key to this is our recognition of diversity as a business asset that fosters innovation and helps us better understand and meet the needs of our employees, customers and local communities.

- 4 ‘Maak werk van je kwaliteit’ EMMY DUCKERS** trainer en coach
M Training

Effectieve teams bestaan uit mensen met verschillende kwaliteiten. Biologische verschillen tussen mannen en vrouwen kunnen een versterkend effect hebben op de kwaliteit van een teamlid. In deze workshop krijg je inzicht hoe waardevol het is dat mannen en vrouwen verschillend zijn en hoe je hier in de praktijk gebruik van kunt maken.