



NL LEERT DOOR!

Factsheet



Aanleiding

Met de coronacrisis verliezen veel mensen hun baan, of dreigen deze te verliezen. Dat heeft uiteraard een behoorlijke impact. Voor sommigen is het ook een kans om nu eens echt naar een andere optie te kijken. Maar hoe zorg je dat jouw opleiding aansluit bij die nieuwe richting?

Via het crisisprogramma NL Leert Door kunnen mensen kosteloos een ontwikkeladvies aanvragen of online scholing volgen. Vanaf 1 december kunnen werknemers, zelfstandigen en werkzoekenden weer kosteloos een ontwikkeladvies volgen bij een loopbaanadviseur.



Voor wie:

Iedereen vanaf 18 jaar tot de pensioengerechtigde leeftijd kan een ontwikkeladvies aanvragen bij gekwalificeerde loopbaanadviseurs; daarnaast is er de mogelijkheid online scholingsactiviteiten te volgen.

Wat levert het je op?

- Inzicht in jouw talenten
- Arbeidsmarktscan
- Advies voor de toekomst
- Gratis voor iedereen



Aanmelden:

Dat kan via jouw loopbaanadviseur / coach.

Of neem contact met ons op dan kunnen wij je verder helpen:

- Stichting Meer Kleur en Kwaliteit / www.smkk.nl / info@smkk.nl
- Provinciaal Platform voor Diversiteit / www.ppdlimburg.nl / info@ppdlimburg.nl
- FAM Netwerk / www.famnetwerk.nl / info@famnetwerk.nl



Wat houdt het traject in?

Met deze test breng je in kaart wat jouw sterke punten zijn. Je ontdekt jouw potentieel en toekomstperspectief samen met de loopbaan- adviseur.

1. Inzicht in jezelf: sterke en zwakke punten

Krijg meer inzicht in jezelf en jouw sterke en zwakke punten en weet meteen beter wat er bij je past. Ontdek wat jouw talenten zijn. Maak gebruik van het ontwikkeladvies en breng jouw sterke en zwakke punten in kaart met behulp van een assessment.

2. Mogelijkheden voor ontwikkeling naar een baan

Er zijn veel verschillende mogelijkheden om aan een nieuwe baan te komen. Maar welke past bij jou en wat moet je nog leren en ontwikkelen om ook echt een goede kandidaat te zijn? Met een arbeidsmarktscan legt de coach jouw profiel over dat van potentiële (en kansrijke) banen. Zo kom je erachter of je nog extra scholing nodig hebt voor de baan die bij jou past.





3. Advies en actieplan voor jouw toekomst

De punten 1 en 2 neemt de coach met jou door in een ontwikkeladvies gesprek. Op basis hiervan komt een scholings- en ontwikkelingsplan tot stand. Dit plan is erop gericht dat jij straks een perfecte match bent voor jouw toekomstige baan. De coach stelt samen met jou een actieplan op. Met tussentijdse doelen en deadlines ga je concreet aan de slag met het ontwikkeladvies.

4. Doen: Jouw scholings- en ontwikkelplan in uitvoering

Tijd om het actieplan uit te voeren. Afhankelijk van het plan volg je een cursus, training, meeloopstage, zelfstudie, waar mogelijk gefinancierd met verschillende subsidiepotjes. Door de voortgang te monitoren word je geholpen om jouw persoonlijke plan tot een goed eind te brengen, zodat je klaar bent voor de huidige arbeidsmarkt.

5. Opvolgen van baankansen

Nu is het tijd om met jouw nieuw opgedane kennis of skills de markt op te gaan. Bij veel van de geboden scholingsmogelijkheden is baanzekerheid een onderdeel van de deal. En zo niet, dan heb jij het perfecte profiel om bovenop de stapel van CV's te belanden van voor jou perfecte vacatures.