



JANUARI | 2015

LEES:

-  **DE NIEUWE TOEKOMST IN MAASTRICHT** 1
-  **VROUWELIJK TALENT IN HET BEDRIJFSLEVEN – TERUGBLIK** 1
-  **MANTELZORGER ANNO 2015** 3

POLITIEKE NETWERKBIJENKOMST WEERT

Op woensdagavond 4 februari kunt u in gesprek gaan met vrouwelijke gemeenteraadsleden van verschillende politieke signatuur over zaken op de gemeentelijke agenda die voor vrouwen van belang zijn.



Door de jaren heen zijn thema's uit veertig jaar vrouwenemancipatie in Limburg al dan niet ludiek en al dan niet met succes bevochten. Na de laatste gemeenteraadsverkiezingen heeft Limburg het laagst aantal vrouwen in de politiek (21%), in tegenstelling tot de rest van Nederland waar het aantal vrouwen in de politiek gestaag stijgt. De vrouwenorganisaties ZijActief Limburg, KVG Limburg, Stichting Meer Kleur en Kwaliteit (SMKK) en kennisorganisatie FAM! willen vrouwen enthousiasmeren om politiek actief te worden. Zij zullen de komende periode vaker netwerkbijeenkomsten en debatten als deze organiseren. Tijdens deze bijeenkomst kunt u als tafelpartner kennismaken met (vrouwen uit) de gemeentepolitiek, elkaar informeren, kritisch bevragen en inspireren.

Plaats en tijd: **Bibliocenter** in Weert, 4 februari, 19.00-21.00u.

Klik hier voor de uitnodiging.



DE NIEUWE TOEKOMST START IN MAASTRICHT

De Nieuwe Toekomst is een ondersteuningsproject voor vrouwen die te maken hebben (gehad) met huiselijk geweld. In samenwerking met Xonar – Vrouwenopvang & Hulpverlening start het project in Maastricht op donderdag 12 februari.

De Nieuwe Toekomst richt zich op het doorbreken van financiële en psychische afhankelijkheid. De meerwaarde van dit ondersteuningsaanbod is de een-op-een-begeleiding door de vrijwillige coach gedurende ongeveer negen maanden. Aan de hand van het stappenplan dat deelnemer en coach samen opstellen, treden de deelnemers actiever naar buiten. In 10 bijeen-



komsten worden ze getraind om hun krachten en talenten te (her)vinden. Het project wordt gefinancierd door de gemeente Maastricht en het ministerie van OCW.

Heb je vragen over (deelname aan) het project, neem dan contact op met Miriam de Beijer, projectcoördinator 'De Nieuwe Toekomst', dnt-info@famnetwerk.nl / (0475) 332 491.

Lees op pagina 3 het interview met Miriam de Beijer.

VROUWELIJK TALENT IN HET BEDRIJFSLEVEN

Terugblik eerste FAM!Talkshow



Aandacht van gespreksleidster Simone van Trier (!) en het panel: Léon Evers, Corine Dijkhuizen, Anita Maassen en Steffie Hoeijmakers (vlnr), voor de openingstoespraak van FAM!-voorzitter Saskia Willems

Op 16 januari stroomde de lounge van Foroxity Filmarena in Roermond vol voor de Nieuwjaarsbijeenkomst van FAM! Vrouwen en mannen discussieerden onder leiding van Simone van Trier met het panel over passie en het glazen plafond, eigen keuze en selectiecriteria, afspraken thuis en zichtbaarheid.

Panelleden waren Corine Dijkhuizen (Managing Director bij The Roermond Yumble), Steffie Hoeijmakers (voor-

zitter stichting Zakenvrouw Noord-Limburg), Léon Evers (co-auteur van het boek *Diversiteit in de boardroom*) en Anita Maassen (Global Talent manager bij DSM).

VERWORVENHEDEN

FAM!-voorzitter Saskia Willems opende de netwerkbijeenkomst en zette de verworvenheden van de vrouwenbeweging in perspectief. Gelijke lonen en kansen voor mannen en vrouwen, goede kinderopvang, uitbanning

Vervolg op pagina 2



STAND VAN ZAKEN NA 40 JAAR EMANCIPATIE IN LIMBURG

- Aandeel vrouwen dat economisch zelfstandig is: 53 %;
- Vrouwen in topfuncties: van 10 naar 15 %;
- Beloningsverschillen (loonkloof): 8 % in het bedrijfsleven, 4 % bij de overheid;
- Vrouwen in de politiek: in tegenstelling tot landelijke cijfers is er in Limburg sprake van een teruggang.

Vervolg van pagina 1

van seksueel geweld tegen vrouwen, vrouwenmishandeling, rolverdeling tussen mannen en vrouwen zijn nog altijd onderwerp van maatschappelijk debat. Wat moet er in de toekomst voor vrouwen veranderen en hoe dragen ze hier zelf aan bij? Internationale bedrijven als Philips en DSM hebben hun eigen *Women Leadership* programma's waarbij nadrukkelijk gekeken wordt naar de selectiecriteria. Steeds meer is men zich ervan bewust dat er beoordeeld en geselecteerd wordt vanuit eigen waarden, vanuit onbewuste normen. Ook ontbreekt het vrouwen nog vaak aan netwerken waarin ze elkaar kunnen inspireren, aanbevelen en zichtbaar maken. Woorden als lef hebben, eigen kwaliteiten kennen en gren-

zen zoeken kwamen deze middag veelvuldig voorbij. Passie, gedrevenheid en kracht maken dat je de juiste keuzes kan maken, ook bij afspraken in de thuissituatie. Een toppositie komt niet zomaar aanwaaien, zeker niet in (kleine) parttime banen. Het gaat erom dat ieder de grenzen van haar eigen top, haar eigen kunnen aftast en verlegt. Of zoals een van de bezoekers opmerkt: 'Met deze informatie kan ik mijn persoonlijke top creëren'.

De tweede Talkshow 'vrouwelijk talent in het openbaar bestuur' staat gepland op **vrijdagmiddag 6 maart 2015**. Gemeente Roermond heeft gastvrij de Tuinzaal ter beschikking gesteld. Nadere informatie volgt, zie www.famnetwerk.nl.

VROUWEN KIEZEN HUN EIGEN TOP

Interview met Steffie Hoeijmakers



'Vrouwen komen er echt aan,' zegt Steffie Hoeijmakers over vrouwelijke ondernemers. Zij gaf tijdens de FAM!Talkshow 'Vrouwelijk talent in het bedrijfsleven' een presentatie over de verkiezing van Zakenvrouw Noord-Limburg waarvan zij initiatiefneemster en voorzitter is.

Steffie Hoeijmakers is 26 jaar, eigenaar van mi68 marketing en in 2014 gekozen tot *Young Professional of the Year*. Ze is afkomstig uit een ondernemersgezin. 'Mijn ouders hadden een bloembollenkwekerij en aan tafel werd gesproken over het bedrijf, over de goede en de slechte kanten van een eigen zaak. Ik ging na de middelbare school Internationale Bedrijfscommunicatie studeren. Nu wil ik mijn wetenschappelijke kennis inzetten voor het Midden- en Kleinbedrijf (MKB). Als ondernemer wil ik marketing van een 6 naar een 8 brengen (vandaar mi68). Voor het MKB is de wetenschappelijke benadering dikwijls ongrijpbaar, meer iets voor grote en internationale concerns. Ik wil kennis over marketing beschikbaar stellen voor iedereen.

Naast mijn werk organiseer ik ook de hindernissen-stormloop 'VenloStormt'. Als Venlonaar werk ik eraan dat er meer *Young Professionals* naar deze regio komen, en dan met name vrouwen. Als mens wil ik gelukkig zijn en bijdragen aan een betere wereld. Die verkiezing Zakenvrouw Noord-Limburg vind ik daarom ontzettend belangrijk.

Speelt mijn wetenschappelijke benadering een rol als het gaat over vrouwen aan de top? Ja, zo kijk ik er wel naar. Er is veel onderzoek gedaan naar vrouwen en vrouwenparticipatie en er is geen bewijs dat vrouwen niet net zo goed kunnen presteren als mannen. Nu zijn er meer vrouwen die wetenschappelijk onderwijs volgen dan mannen en ook beter presteren. Met hun feminiene eigenschappen zijn ze beter toegerust dan mannen om leidinggevende functies aan te kunnen in deze sociaal gedreven wereld. Diversiteit is uiteraard altijd belangrijk om in het oog te houden, maar ik verwacht binnen tien jaar een invasie van vrouwen.'

VERSNELLEN

'Vroeger, mede vanuit de kerk, werden vrouwen gezien als degenen die kinderen kregen en daarom voor hen moesten zorgen. Nu is er een betere verdeling gekomen: niet alleen vrouwen in zorgende beroepen, niet alleen mannen in technische beroepen. Een van de vragen tijdens de FAM!Talkshow was of we die ontwikkeling kunnen



Steffie Hoeijmakers: rolmodellen in de zakenwereld

versnellen. Maar er is geen wetenschappelijke methode om dat aan te pakken. **Het draait om de zichtbaarheid van vrouwen.**

Vervolg op pagina 3



Vervolg van pagina 2

Voor mannen zijn er veel rolmodellen. Maar juist voor vrouwen is het belangrijk dat er meer voorbeelden komen. Met de verkiezing Zakenvrouw Noord-Limburg wil ik vrouwen zichtbaar maken, als een voorbeeld voor de jongere generatie. In de zaal zaten op 16 januari veel betrokken vrouwen. Zij kunnen jongeren inspireren. Je ziet aan hen dat er heel veel is bereikt. Ik had wel een nog kritischer houding verwacht ten aanzien van het thema. Wat onderbelicht bleef, was dat elke vrouw haar eigen top bepaalt.

Vrouwen hebben de neiging om alles zelf te willen doen. Dat kan niet. Wat kan, is dat ze een keuze maakt. Niet automatisch voor een parttime baan, niet vanwege financiële overwegingen, maar een bewuste keuze voor haar carrière, haar volledige of parttime baan of voor de besteding van haar tijd aan het gezin. Zelf kiezen is fantastisch!

MANTELZORGER ANNO 2015



In 2014 heeft FAM! twee congressen georganiseerd met als thema 'modern burgerschap en de rol van mantelzorg'. Hier zijn mogelijke toekomstige knelpunten maar bovenal de aanbevelingen vanuit de formele en informele zorg uitgebreid aan de orde gekomen.

Vragen en onderwerpen die besproken werden, waren bijvoorbeeld: de (on)zichtbaarheid door onder andere de diversiteit in mantelzorgers; en: hoe voorkom je overbelasting en uitval van (werkende) mantelzorgers? Hoe maak je mantelzorg op de werkvloer bespreekbaar? Welke ondersteuningsmogelijkheden zijn er?

FAM! heeft alle wethouders in Limburg die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (Wmo) 2015, aangeschreven om hen te attenderen op de bevindingen en aanbevelingen van de aanwezigen. Deze zijn samengevat in de twee E-magazines die na elk congres zijn verschenen. FAM! hoopt over een half jaar een inventarisatie te maken van de wijze waarop de verschillende gemeenten in Limburg mantelzorgbeleid hebben opgepakt en uitgewerkt rond de vier speerpunten:

- Vinden;
- Versterken;
- Verlichten;
- Verbinden.

VOOR BEIDE KANTEN EEN INSPIREREND PROJECT

Interview met Miriam de Beijer

'Het is net een plantje dat je maar af en toe water hoeft te geven en dan komt er een prachtige bloem tevoorschijn', zegt Miriam de Beijer-Muller over De Nieuwe Toekomst waarvan zij project-medewerker is geworden.

'De coaches besteden vrijwillig een tot twee uur per week, een kleine inspanning, aan de begeleiding van mensen die te maken hebben (gehad) met huiselijk geweld. Het einddoel – vanuit de gemeente – is economische zelfstandigheid. Financiële onafhankelijkheid zie ik overigens als middel om voor jezelf op te komen. Ik denk dat het resultaat sociale onafhankelijkheid moet zijn, toch een stapje hoger.'

Miriam de Beijer is getrouwd, heeft twee kinderen en zoekt naar 'evenwicht tussen kantoorwerk en lekker bezig zijn in de natuur'. Naast de uren voor De Nieuwe Toekomst werkt ze bij Antidiscriminatievoorziening Limburg: 'Ik kan niet goed tegen vooroordelen. Waarom wordt iets niet als een incident beschouwd maar bijna als regel? Waarom wordt – bijvoorbeeld wanneer slachtoffers teruggaan naar de situatie van

huiselijk geweld – niet gevraagd naar de achtergrond? **Dat iemand er na de hulp weer alleen voor staat...**

Ik zag dit project langskomen via de Nieuwsbrief van FAM! en het sluit helemaal aan bij wat ik wil. Als je in jezelf gelooft – en ik spreek echt uit ervaring – dan kom je er ook. Zelf besloot ik om de opleiding Social Work te doen, met de specialisatie Integrale Veiligheidskunde. Als goede huisvrouw zou ik dat niet kunnen doen naast baan, gezin en huishouden, maar ik wilde iets voor mezelf. En mijn studie was geen belasting maar ontspanning. Als je van binnenuit intrinsieke motivatie hebt, dan kun je het! Al kom je misschien wel ergens anders dan je had gedacht.'

BRUGGEN BOUWEN

'Ik heb nu een aantal gesprekken met coaches gehad. Samen met de trainer die de deelnemers kent, kijken we welke coach aan welke deelnemer wordt gekoppeld. Ik ben zo benieuwd hoe die matches gaan. Ik moet een mix van coaches hebben; er is behoefte aan de juiste klik.'



Miriam de Beijer: de slagingskans is groot

Vervolg op pagina 4



Vervolg van pagina 3

Voor beide kanten kan het heel inspirerend zijn. Alle vrijwilligers hebben het daarover, dat ze niet alleen brengen maar ook iets hopen te vinden in het contact. Zo mooi om bruggen te bouwen tussen deelnemers, coaches, trainer, maatschappelijke organisaties, overheid, plaatselijk en landelijk. Dat vind ik heel leuk, om spin in het web te zijn en te verbinden, te netwerken. Regelen, coördineren is mijn ding. Door aan dit project deel te nemen, gefinancierd vanuit de overheid, krijgen de deelnemers een alternatief, een kans aangeboden. De slagingskans is groot met de vrijwillige coach die uit een andere wereld komt. Door dat luisterend oor kunnen de vrouwen bewust worden wat ze leuk vinden en op zoek gaan naar wat ze zelf willen. Dat is toch de mooiste springplank die er is om weer voor jezelf op te komen? Je hoeft maar twee letters te zeggen, één woord: ja. Wanneer ik tevreden ben? Als er aan het einde zo veel aanvragen en resultaten liggen dat het project niet kan stoppen. Dat het ook in de toekomst gebruikt wordt voor de sociale onafhankelijkheid van mensen. Mijn einddoel is doorgaan!

8 MAART INTERNATIONALE VROUWENDAG



Een dag om te vieren wat al bereikt is en stil te staan bij wat er nog moet gebeuren om de positie van vrouwen te verbeteren.



De week van 2 tot en met 8 maart 2015 is uitgeroepen tot VrouwenWeek. Het thema dit jaar is Vrijheid. Meld je activiteiten aan op www.vrouwenweek.nl en vergroot hierdoor je bereik. **Klik hier** om je activiteit aan te melden.

COLOFON

Fameus! is een uitgave van FAM!, expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken

REDACTIE


Heleen van Binsbergen, Charlotte van Dijk, Carla de Groot, Joanne Seldenrath
ISSN no 1571-6953

REDACTIEADRES

FAM!, Minderbroederssingel 44, 6041 KK Roermond
tel. (0475) 332 491
email: info@famnetwerk.nl, website: www.famnetwerk.nl

INZENDDATA KOPIJ

Insturen: 1 februari verschiint: week 9
Kopij mailen naar info@famnetwerk.nl. De redactie behoudt zich het recht voor van inkorting van ingezonden kopij.

Gedrukt met subsidie van provincie limburg 

DERDE WERELDCONFERENTIE WOMEN'S SHELTERS

1 op de 3 vrouwen wereldwijd slachtoffer van geweld

Geweld tegen vrouwen en meisjes vormt mogelijk de grootste en meest permanente schending van mensenrechten in onze tijd. Wereldwijd is 1 op de 3 vrouwen ooit slachtoffer van geweld. De ongelijke machtsverhoudingen en economische ongelijkheid tussen mannen en vrouwen zijn meestal de oorzaak.

Wie denkt dat dit probleem zich beperkt tot ontwikkelingslanden, vergist zich. 'Ook in westerse landen zoals Nederland is geweld tegen vrouwen een serieus probleem. Zo ontvangt de Nederlandse politie elke zes minuten een melding van huiselijk geweld,' benadrukt Femke Halsema, voorzitter van de Stichting Vrouwenopvang Nederland. Het *Global Network of Women's Shelters* (GNWS) heeft Nederland gevraagd om na Canada en de Verenigde Staten de *3rd World Conference of Women's Shelters* in 2015 te organiseren. De vrouwenopvang in Nederland heeft samen



met de Nederlandse regering en de gemeente Den Haag deze uitnodiging vol overtuiging in ontvangst genomen. Femke Halsema: 'Geweld tegen vrouwen raakt aan de wortels van ons bestaan. Tijdens de conferentie zetten we thema's centraal zoals geweld, uithuwelijking en wetgeving die vrouwen tot tweederangs of zelfs rechteloze burgers degraderen'. De conferentie biedt een forum voor ongeveer tweeduizend medewerkers van opvangcentra en *grassroot* organisaties wereldwijd en een podium voor enkele vooraanstaande

wereldburgers en internationale vertegenwoordigers die zich samen inzetten om geweld tegen vrouwen en meisjes uit te bannen. De Nederlandse regering wil de wereldconferentie aangrijpen om de aanpak van geweld tegen vrouwen in Nederland te versterken. De wereldconferentie vindt plaats in het World Forum in Den Haag van **3 tot en met 6 november 2015**. Deelnemers kunnen zich al aanmelden voor de conferentie via de intentieregistratie op de website <http://www.worldshelterconference.org>.