

MEI | 2015





LEES:

-  **MEER VROUWEN IN DE POLITIEK** 1
-  **FAM!BISS** 9 2
-  **DERDE FAM!TALKSHOW** 4

AMBITIEUZE, ERVAREN BESTUURDERS MET PIT



Wegens het aflopen van zittingstermijnen is FAM! op zoek naar bestuurders met de volgende kernkwaliteiten:

-  Kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen
-  Zicht op distantie en nabijheid van het bestuur t.a.v. de professionele organisatie
-  kennis van, ervaring en affiniteit met het werkgebied van de stichting
-  Inzicht in strategische vraagstukken op het gebied van arbeidsmarkt, ondernemerschap en/of sociaal-maatschappelijke participatie en emancipatie van de vrouw.

In het bijzonder is FAM! op zoek naar een bevlogen en deskundig voorzitter.

Een omschrijving van de bestuurlijke verantwoordelijkheden en taken, het **Meerjarenbeleidsplan** en actuele documentatie over het huidige werk is opvraagbaar. Belangstellenden worden van harte uitgenodigd contact op te nemen met Charlotte van Dijk, directeur cvandijk@famnetwerk.nl. Zie voor informatie over de organisatie www.famnetwerk.nl.

MEER VROUWEN IN DE POLITIEK



Terugblik netwerkbijeenkomst



Politiek is voor velen een ver-van-mijn-bedshow terwijl juist vrouwen verantwoordelijkheid op zich nemen ten aanzien van hun leefomgeving door actief te zijn in wijkraad, schoolbestuur en vereniging. De samenwerkende vrouwenorganisaties van Limburg organiseren daarom dit jaar een aantal netwerkbijeenkomsten over thema's die vrouwen aangaan en de politieke vertaling daarvan.



Actief, creatief, inventief

Op 15 april hebben ZijActief Limburg, KVG Limburg, Stichting Meer Kleur en Kwaliteit, Limburgse Katholieke Vrouwen en FAM! met politica's en belangstellenden gesproken over 'economische zelfstandigheid versus mantelzorg' en 'vrouw en veiligheid'. Onze conclusie is dat gemeentes niet alles kunnen oplossen maar dat we als burgers inventief en creatief moeten zoeken naar manieren hoe we om moeten gaan op het gebied van preventie en signalering. Daar kunnen we dus invloed op uitoefenen, door te stemmen en eventueel politiek actief te worden.

MEER BIJEENKOMSTEN

De samenwerkende organisaties hebben in de komende maanden nog meer netwerkbijeenkomsten gepland, door heel Limburg. De eerstvolgende is op **20 mei in Valkenburg**, in de Raadszaal van het gemeentehuis. Op 25 september in Foroxity Filmarena in Roermond organiseren we de politieke manifestatie '**Ladies First, politica's in balans met het (politieke hand)werk en gezin**' over urgentie en kansen. Meer informatie vindt u op de verschillende websites van de betrokken organisaties.

VROUWEN EEN LEVEN TERUG GEVEN



Interview met Marianne Smitsmans-Burhenne

'Het project is geslaagd als de deelnemers geslaagd zijn', zegt wethouder Marianne Smitsmans over De Nieuwe Toekomst die in mei 2015 ook van start gaat in haar gemeente Roermond.

De portefeuille van Marianne Smitsmans (GroenLinks) bestaat uit maatschappelijke zorg, volksgezondheid, communicatie en burgerparticipatie. Ze heeft dus alles te maken met de drie decentralisaties in het Sociale Domein (AWBZ/nieuwe Wmo, jeugdzorg en participatiewet). 'Voor bestuurders en ambtenaren van de gemeente is het een hectische en boeiende tijd.'

Lees verder op pagina 2



Marianne Smitsmans: kansen in de samenleving meer delen.



Vervolg van pagina 1

'Dat vraagt wel wat van ons. Vaak is er negatieve media-aandacht voor de gevolgen van de bezuinigingen, maar ik grijp graag de kans om uit te leggen wat er gebeurt en welke keuzes we maken. Ons budget wordt tot 25 % gekort. Als je daarover spreekt, begrijpen mensen wel wat dat betekent. De gemeente moet niet afgerekend worden op wat in Den Haag gebeurt, maar ze mogen mij afrekenen op de manier waarop de gemeente de bezuinigingen doorvoert.'



Marianne Smitsmans is met name betrokken bij mensen in een achterstandssituatie. 'Van jongs af aan ben ik gevoelig voor onrechtvaardigheid. Ik ben opgegroeid in een volksbuurt, met een goed stel hersens en ouders die me stimuleerden om zo veel te studeren als ik maar kon. Maar dat was niet gebruikelijk in mijn omgeving. Ik zag kinderen die niet gemotiveerd werden, en van generatie op generatie geen kans kregen en geen kans namen. In het onderwijs waar ik heb gewerkt, komen sommige kinderen zonder ontbijt naar school. De ouders missen soms het besef en soms de middelen om hun dat te geven.'

Nu ben ik al twaalf jaar actief in het politieke bedrijf. In mijn portefeuille zit jeugdzorg maar ik leg ook bij seniorenverenigingen uit wat de Wmo inhoudt. Veel ouderen en mensen met een beperking merken de gevolgen van de bezuinigingen. Mijn hart ligt bij mensen die het op een of andere manier moeilijker hebben, en ik vind het belangrijk dat we als maatschappij onze kansen meer met elkaar delen.

Dat geldt ook voor vrouwen. Ik geloof daar niet in, dat de emancipatie is voltooid. Veel vrouwen realiseren zich te weinig dat ze ook voor zichzelf moeten zorgen, naast het zorgen voor anderen. Ze stoppen met werken en vinden het niet belangrijk om een opleiding te volgen. Maar één op de twee huwelijken strandt. Als vrouwen thuis zijn gebleven, zitten ze na een scheiding met de gebakken peren. Daarom is het belangrijk dat vrouwen weten dat ze economisch onafhankelijk moeten zijn.

Dit project sluit daarbij aan, zeker qua doelgroep. Van huiselijk geweld zien we slechts het topje van de ijsberg. Als ik praat met vrouwen die dit hebben meegemaakt, merk ik van hoe ver ze komen. Alle zelfvertrouwen is letterlijk uit

hen weggeslagen. Ze moeten weer een leven terugkrijgen. Dit project had dus geen betere naam kunnen hebben. Het zorgt voor bewustwording en begeleidt de deelnemers naar economische zelfstandigheid.

De concrete bijdrage van de gemeente Roermond bestaat uit ambtelijke en financiële ondersteuning (uren van een beleidsmedewerker en subsidie) en uit een aandeel in de bekendmaking van het project, het mee uitdragen van het verhaal. Het project komt voort uit Kracht on Tour – de serie bijeenkomsten die minister Bussemakers organiseerde en die op 10 maart 2014 van start ging in Roermond. Op haar initiatief zijn partijen in gesprek gegaan die elkaar anders niet ontmoeten. Die diversiteit leverde zo veel ideeën en energie op!

Waar we kunnen samenwerken, daar hebben FAM! en de gemeente Roermond, maar ook zorgverleners, de provincie en andere gemeenten, elkaar gevonden. Je kunt elkaar inspireren en samen meer kansen zien. Samenwerking is een middel om van het project een succes te maken. Voor dit soort burgerinitiatieven vraag ik graag aandacht.'

OVER PASSIE EN ZELFVERTROUWEN

FAM!Biss wil vrouwelijk ondernemerschap zichtbaar maken door ondernemende vrouwen een podium te bieden. Een deel van de FAM!Biss-avond bestaat uit kennismaken met (nieuwe) vaardigheden; in het tweede deel presenteren zich een à twee ondernemingen.



Odilia Rens

Odilia Rens, *Great Game* ambassadeur, helpt organisaties en hun medewerkers hun potentieel ten volle te benutten door ze uit te dagen om met de 4 F's (*Focus, Facts, Fast & Fun*) aan de slag te gaan. Bij deze vorm van bedrijfsvoering zijn transparantie, educatie en betrokkenheid de basis voor betere (financiële) resultaten en voor meer welzijn van de mensen die bijdragen aan deze resultaten.



Mieke Thijssen

Mieke Thijssen, coach en expert non-verbale communicatie, neemt je in haar presentatie mee om jou en je bedrijf met enthousiasme en zelfvertrouwen op de kaart te zetten. Mieke stelt de vraag centraal: hoe praat en beweegt de enthousiaste en ondernemende vrouw?

Plaats en tijd: Business Center Roerpoort, Boven de Wolfskuil 3, 6049 LX Roermond, woensdag 10 juni 2015 van 19.30u tot 21.30u.

Voor meer informatie **download hier** de uitnodiging of bel (0475) 332491.





DE ANDERE BENADERING VAN DE NIEUWE TOEKOMST

Interview met Hilde Winters

De doelgroep van De Nieuwe Toekomst is niet nieuw voor Hilde Winters. Zij is Miriam de Beijer opgevolgd als projectmedewerker. Al tijdens haar opleiding Sociaal Pedagogische Hulpverlening liep Hilde stage bij de vrouwenopvang en deed ze onderzoek naar huiselijk geweld en diversiteit.



Hilde Winters: blijvende verandering bewerkstelligen

Hilde Winters woont met haar partner in Meerssen maar komt uit België 'uit een gezin met drie dochters, dus veel vrouwen. Ik woon al 23 jaar in Nederland en heb hier mijn opleiding en aansluitend cursussen en trainingen gevolgd. Ik heb als leidinggevende gewerkt bij XONAR Vrouwenopvang en Hulpverlening, en bij de Mutsaersstichting. Nu heb ik dankzij allerlei reorganisaties de kans gekregen om een nieuwe opleiding te volgen. De opleiding Management en Bedrijfskunde geeft mij kennis over het zakelijke deel van dit werk en dat helpt mij ook bij dit project.'

Hilde heeft haar hart verpand aan de doelgroep van het project: 'Ik spreek liever over "mensen met GIA (Geweld In Afhankelijkheidsrelaties)" dan over "slachtoffers van huiselijk geweld". Die eerste term is minder stigmatiserend en meer respectvol ten opzichte van de mensen die ermee te maken hebben. Ook geeft deze term aan hoe moeilijk het is om uit die afhankelijkheid te komen, hoewel veel gezinnen heel gemotiveerd zijn om het geweld te doorbreken. Je kunt bij deze doelgroep echt iets veranderen. Iedere kleine stap is een stap in de goede richting. Door je aanpak kun je blijvend herstel en een positief toekomstperspectief bewerkstelligen. Hiervoor wil ik 's morgens mijn bed uit komen!'



DE NIEUWE TOEKOMST



Hilde heeft gemerkt dat huisvesting en zelfstandigheid (terug) vinden vaak langer duurt dan wenselijk is. 'Als leidinggevende bij XONAR en de Mutsaersstichting heb ik samen met medewerkers het landelijk Verbeterplan Vrouwenopvang helpen opstellen, voor alle organisaties in Nederland die zich daarmee bezighouden. Een van de pijlers in het Verbeterplan was maatschappelijke activering en participatie in de maatschappij. Financiële zelfstandigheid biedt bescherming tegen geweld in relaties. De Nederlandse Vrouwen Raad heeft dit hiaat goed opgemerkt, en vervolgens samen met de Federatie Vrouwenopvang het project opgezet. Omdat de financiële middelen voor hulp bij huiselijk geweld heel erg beperkt zijn, is De Nieuwe Toekomst een fantastische aanvulling. En het is de bedoeling dat dit concept ingevoegd wordt in bestaande projecten van gemeentes en andere organisaties.

Het doel van de training is dat vrouwen hun kwaliteiten ontdekken en hulp krijgen bij sollicitaties. Na de training helpen de coaches mee om economische en sociale zelfstandigheid te bereiken. Ook als je een rustiger leven hebt, is het immers al moeilijk wat je moet doen als je geen baan hebt – kijken wat je wilt, wat je kunt. Als deze vrouwen dit alleen moeten uitzoeken, is de kans groot dat ze afhaken. Omdat het zo'n kwetsbare doelgroep is, hebben ze een andere benadering nodig waarbij ze makkelijk op iemand kunnen terugvallen.

Ik hoop aan het eind op tevreden deelnemers, coaches en overheid. Het mooiste is wanneer ook het netwerk van de betrokkenen, de familie en vrienden, verandering bespeurt, en er iets in hun eigen systeem gebeurt. Ik ben in een project gestapt waar Charlotte van Dijk van FAM!, mijn voorgangster Miriam de Beijer en stagiaire Amanda Kalinowska al veel werk verzet hebben. Dat maakt dat ik met volle kracht vooruit kan. De training in Maastricht is bijna afgerond, de coaches begeleiden actief de deelnemers bij hun actieplan en binnenkort start het project in Roermond.'

DE NIEUWE TOEKOMST START IN ROERMOND



Het project 'De Nieuwe Toekomst' richt zich op participatie en economische zelfstandigheid van vrouwen die slachtoffer zijn geweest van huiselijk geweld. De Nederlandse Vrouwen Raad voert het project uit samen met de Federatie Opvang. In Limburg heeft FAM! de uitrol en coördinatie van het project op zich genomen.

Op woensdagmiddag 17 juni worden de eerste certificaten uitgereikt aan de vrouwen die deel hebben genomen aan de training in Maastricht. De training van De Nieuwe Toekomst omvat tien volle dagen, verspreid over twee tot drie maanden. Halverwege de training zijn de deelnemers gekoppeld aan een persoonlijke coach die hen begeleidt bij de uitvoering van het persoonlijk actieplan dat zij in de training hebben gemaakt. Eindeel van het project is economische zelfstandigheid.

COACHES GEZOCHT

FAM! start op korte termijn met een traject in Roermond. Zoals Hilde Winters, projectcoördinator De Nieuwe Toekomst in Limburg, vol overtuiging zegt: 'Dit traject heeft zo'n duidelijk meerwaarde voor de vrouwen vanwege begeleiding door de persoonlijke coach. Daarnaast maken de verbinding, afstemming en samenwerking met de hulpverlening en maatschappelijke organisaties dit traject uniek.'

De (vrijwillige) coach blijft maximaal 9 maanden actief voor de coachee. Steun zoeken bij iemand die op een positieve manier kan helpen, is onderdeel van het leerproces en blijft ook na het project van belang. De komende maanden zoekt FAM! via haar netwerk coaches die de vrouwen kunnen helpen daadwerkelijk stappen te zetten in de richting van opleiding en werk. Informatie: Hilde Winters, dnt-info@famnetwerk.nl en (06) 361 456 20.



VROUWELIJK TALENT IN DE TECHNIEK

Talkshow 26 juni 2015

In het licht van '40 jaar FAM! 40 jaar emancipatie in Limburg' staan tijdens de derde FAM!TALK de oorzaken centraal waarom we anno 2015 nog steeds te weinig vrouwelijk talent zien in de techniek.

Talent is per definitie schaars en wordt door de vergrijzing alleen maar schaarser. Het is dus zaak om al het beschikbare talent te benutten, ook al het vrouwelijke talent. Nu de economie voorzichtige tekenen van herstel laat zien, is het de vraag of het Limburgse bedrijfsleven klaar is voor deze volgende stap: het vergroten van de participatie van vrouwen in bèta-vakgebieden, techniek en ICT.

Daaraan verbonden zijn de vragen: wat zijn onderliggende oorzaken waarom we anno 2015 nog steeds te weinig vrouwelijk talent in deze sectoren zien? Hoe willen we het samen oplossen, als bedrijfsleven en als (vrouwelijke) werknemers?



In de talkshows laten we vrouwen en mannen aan het woord die een visie hebben op diversiteit en de betekenis hebben ervaren van positionering, toegevoegde waarde en verschil maken.

Plaats en tijd: Scholengemeenschap Niekke, Oranjelaan 300, 6043 GL Roermond, vrijdag 26 juni vanaf 16.30u.
Informatie: www.famnetwerk.nl.

OPROEP @ EUROPEANWOMEN AAN DE EU...

...voor nieuw sterk genderequality-beleid

De European Women's Lobby (EWL) meldt dat er gemengde berichten gehoord worden van de Europese Commissie over of er wel of niet een nieuwe strategie voor gelijkheid tussen mannen en vrouwen gaat komen (periode 2016-2020).



De Europese Commissaris voor Gender Gelijkheid heeft herhaaldelijk beloofd dat die nieuwe strategie er komt, maar uit betrouwbare bronnen komen geruchten dat dat niet zo is.

Gelijkheid tussen vrouwen en mannen is een van de grondbeginselen van de EU. Al in 1957 werd het principe van gelijke beloning voor gelijk werk verankerd in het Verdrag van Rome. De Europese Unie heeft al heel wat bereikt om de gelijke behandeling van vrouwen en mannen te bevorderen. Positieve ontwikkelingen zijn onder andere het grotere aantal vrouwen op de arbeidsmarkt en hun vooruitgang in het volgen van beter onderwijs en betere opleiding.

Op veel gebieden bestaat echter nog steeds een kloof tussen vrouwen en mannen. Vrouwen zijn op de



De *European Women's Lobby* (EWL) is als niet-gouvernementele organisatie (NGO) in 1990 opgericht en heeft 2500 lidorganisaties uit 30 landen. De EWL is opgericht vanuit het groeiend bewustzijn dat vrouwenbelangen op Europees niveau behartigd moeten worden.

'Gelijkwaardige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in besluitvormende posities' is een belangrijk aandachts- en actiegebied voor de EWL. Nederland, Duitsland en België hebben een vertegenwoordiging in de EWL.

arbeidsmarkten nog steeds oververtegenwoordigd in slechter betaalde sectoren en ondervertegenwoordigd op besluitvormingsposities. In 2015 zal de Europese Unie (EU) een nieuwe strategie voor de inzet voor gelijkheid van vrouwen en mannen vaststellen voor de komende 5 jaar.

Steun de **oproep van EWL** voortbouwend op het *EWL Manifesto* dat in 2014 ter gelegenheid van de Europese parlementsverkiezingen werd uitgebracht en het Beijing +20 rapport van de EWL.

COLOFON

Fameus! is een uitgave van FAM!, expertisecentrum voor vrouwenvraagstukken

REDACTIE

Heleen van Binsbergen, Charlotte van Dijk, Carla de Groot, Joanne Seldenrath
ISSN no 1571-6953

REDACTIEADRES

FAM!, Minderbroederssingel 44, 6041 KK Roermond
tel. (0475) 332 491
email: info@famnetwerk.nl, website: www.famnetwerk.nl

INZENDDATA KOPIJ

Insturen: 15 augustus versijnt: week 36
Kopij mailen naar info@famnetwerk.nl. De redactie behoudt zich het recht voor van inkorting van ingezonden kopij.

GEDRUKT MET SUBSIDIE VAN **provincie limburg**

