

VROUWELIJK TALENT IN DE TECHNIEK




In het licht van '40 jaar FAM! 40 jaar emancipatie in Limburg' staan tijdens de derde FAM!TALK de oorzaken centraal waarom we anno 2015 nog steeds te weinig vrouwelijk talent zien in de techniek.

Talent is per definitie schaars en wordt door de vergrijzing alleen maar schaarser. Het is dus zaak om al het beschikbare talent te benutten, ook al het vrouwelijke talent. Nu de economie voorzichtige tekenen van herstel laat zien, is het de vraag of het Limburgse bedrijfsleven klaar is voor deze volgende stap: het vergroten van de participatie van vrouwen in bèta-vakgebieden, techniek en ICT. Daaraan verbonden zijn de vragen: wat zijn onderliggende oorzaken waarom we anno 2015 nog steeds te weinig vrouwelijk talent in deze sectoren zien? Hoe willen we het samen oplossen, als bedrijfsleven en als (vrouwelijke) werknemers?

In de talkshows laten we vrouwen en mannen aan het woord die een visie hebben op diversiteit en de betekenis hebben ervaren van positionering, toegevoegde waarde en het verschil maken.

Het programma start met een inleidende presentatie van Yvonne Hermkens over de cijfers in Limburg en de bestaande initiatieven.

Vervolgens gaat **SIMONE VAN TRIER** in gesprek met

-  **Yvonne Hermkens** projectleider diversiteit OTIB en TechniekTalent.nu
-  **Astrid Roebroek-Pinckaers** directeur Ricoh Center Limburg
-  **Leo Scholl** Voorzitter werkgroep '100 dagen Techniekplan Op Toer, Noord en Midden Limburg'

WANNEER

Vrijdag 26 juni 2015
16.30 – 19.00 uur met aansluitend een borrel

LOCATIE

NIEKEE ROERMOND
Oranjelaan 300, Roermond

AANMELDEN (verplicht) klik **HIER**
info@famnetwerk.nl
www.famnetwerk.nl

#FAMTALK